





UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE





JEDER  
MENSCH WILL  
SICH SELBST  
**ENTFALTEN UND  
VERWIRKLICHEN**

# UNSER MENSCHEN- BILD

*Das Menschenbild beschreibt die konkrete Perspektive auf das Leben und die menschliche Existenz. Es sind die fundamentalen Prinzipien, die darin festgehalten sind. Alles andere leitet sich davon ab.*

## ENTWICKLUNG

Wir sehen den Menschen als Wesen, das sein gesamtes Leben in Entwicklung ist. Auf diesem Weg gibt es nicht nur Fortschritte, sondern auch Stillstand und Rückschritte. Jeder Mensch will sich selbst entfalten und verwirklichen. Wir können vieles alleine bewältigen, brauchen für manches aber wohlwollende Unterstützung oder Hilfe. Nicht isoliert, sondern eingebettet in eine Gemeinschaft können wir unsere Kraft und Kompetenzen wieder für ein größeres Ganzes einbringen.



### **SINNSUCHE**

Der Mensch ist auf der Suche nach einem sinnvollen und erfüllten Leben. Dieses wird vor allem dann Realität, wenn wir uns zugehörig fühlen und Aufgaben haben, an denen wir wachsen und uns konstruktiv in der Welt einbringen können.



### **MENSCHLICHE FREIHEIT UND VERANTWORTUNG**

Jeder Mensch hat ein Recht darauf, dass seine Einzigartigkeit respektiert, dass ihm unvoreingenommen zugehört und dass versucht wird, seine Welt zu verstehen.

Wir möchten herausfinden, in welche Richtung sich die uns anvertrauten Kinder, Jugendlichen und Familien bzw. Mitarbeiter:innen entwickeln möchten und sie dabei begleiten.

Wir trauen dem Menschen zu und erwarten von ihm, für sich und seine Handlungen Verantwortung zu übernehmen. Dabei ist uns bewusst, dass dieses Ausmaß je nach Lebensalter, persönlichen Fähigkeiten und Lebensumständen unterschiedlich ausgeprägt ist.

## UNSER MENSCHENBILD

### **GANZHEITLICHE SICHTWEISE**

Der Mensch ist ein  
beseeltes Wesen  
mit Körper, Verstand  
und Emotion. Seine  
Identität entfaltet sich  
ganzheitlich – auf leiblicher,  
psychologischer, sozialer  
und spiritueller Ebene.



### **LEBEN IN BEZIEHUNGEN**

Der Mensch ist in vielfältiger Form mit seiner Umwelt und seinen Mitmenschen verbunden. Es gibt ein Grundbedürfnis nach Gemeinschaft und Identität.

Das volle Potenzial eines Menschen entfaltet sich zu einem großen Teil in tragfähigen Beziehungen mit anderen. Die Resonanz, die bei echtem Kontakt zwischen zwei oder mehreren Menschen entsteht, berührt, inspiriert und motiviert zur Veränderung.

UNSERE  
GRUNDHALTUNG  
IST DIE DER  
**LIEBE ZU DEN  
MENSCHEN**



*Unser professionelles Handeln wird  
getragen von Wertvorstellungen. Die  
damit verbundenen Prinzipien richten  
uns aus und geben Orientierung.*

## **DIE WÜRDE UND EINZIGARTIGKEIT JEDES MENSCHEN**

Wir achten die Würde und Einzigartigkeit jedes Menschen. Den persönlichen Zugängen begegnen wir mit Offenheit und mit Toleranz für die Vielfalt subjektiver, selbst widersprüchlicher Realitäten. Wir achten und respektieren die individuelle Geschichte, kulturelle Herkunft und Ausdrucksformen jedes Menschen.

**WERTE UND  
GRUND-  
PRINZIPIEN**

**LIEBE,  
WERTSCHÄTZUNG,  
ECHTHEIT**

Unsere Grundhaltung ist die der Liebe  
zu den Menschen.

Im Bewusstsein darüber, dass  
berufliche Beziehung nicht  
gleichzusetzen ist mit persönlicher  
Freundschaft, bemühen wir uns um  
„passende Nähe“ und professionelle  
Beziehungsgestaltung.

Wir begegnen jedem Menschen  
ehrlich und authentisch.





## VERTRAUEN

Wir vertrauen in den Menschen und gehen davon aus, dass die Motivation hinter einer Handlung im Grunde eine gute ist.

Wir sind überzeugt, dass in jedem Menschen positives Potenzial steckt und trauen ihm zu, dass er sich verändern kann, wenn er das aus sich selbst heraus will. Diesen Veränderungsprozess wollen wir respektvoll anregen, begleiten und unterstützen.

## EINFÜHLUNGSVERMÖGEN

Wir gehen auf Menschen unvoreingenommen, nicht wertend und vorurteilsfrei zu. Wir versuchen, durch die professionelle und feinfühligte Gestaltung von Beziehungen ganzheitlich zu verstehen.

Etwaige Konflikte sehen wir als divergierende Interessen, die durch Offenheit, Transparenz und Ausverhandlung in gemeinsame Lösungen übergeführt werden möchten.



## WERTE UND GRUNDPRINZIPIEN



## BEWUSSTHEIT UND ACHTSAMKEIT

Wir reflektieren unsere eigenen Wertvorstellungen, Rollen und Handlungen fortlaufend.

Wir wollen Veränderungen in unserem Gegenüber nicht erzwingen, sondern begleiten dabei, Ressourcen in sich selbst und in seiner Umwelt für sich zu entdecken, Potenziale freizusetzen und den Mut für neue Erfahrungen sowie Lösungen zu entwickeln.



## ZUSAMMENARBEIT

Wir bauen auf die Wirkung gemeinsamer Erfahrungen. Wir informieren, kommunizieren und entscheiden auf Augenhöhe, in konsequentem Dialog mit unserem Gegenüber.

Unsere Arbeit verstehen wir als einen kooperativen Prozess. Wir bringen unser professionelles Wissen und unsere Expertise ein, begleiten und gestalten – stets in der Hoffnung, zu inspirieren und wahrhaftige Zusammenarbeit zu ermöglichen.

Die uns anvertrauten Kinder, Jugendlichen und Erwachsenen genauso wie System- und Netzwerkpartner:innen sehen wir als Partner:innen in der Erreichung gemeinsam ausverhandelter Ziele, auf Grundlage professioneller Arbeitsverträge.

## GEMEINSCHAFT

Wir möchten Menschen am Weg in ihre volle Kraft und Entfaltung begleiten. Jeder Mensch soll seinen Platz in der Gesellschaft einnehmen und seine Fähigkeiten möglichst umfassend einbringen.

Auch wir nehmen unsere Aufgabe in den uns betreffenden Netzwerken und Gemeinschaften wahr, entwickeln diese aktiv und zum Wohle aller mit.

Wir erkennen und übernehmen unsere Verantwortung dafür, einen Beitrag zur Erhaltung lebenswerter öko-sozialer Bedingungen zu leisten.

Wir sehen uns in der Pflicht, für nachfolgende Generationen Demokratie, Frieden und die Perspektive auf zufriedenstellende Lebensbedingungen abzusichern.

## VERANTWORTUNG

Unsere Grundsätze bringen wir in unserem gesamten Wirken ein.

Wir übernehmen Verantwortung für unser Tun – und übertragen Verantwortung in dem Maß an andere, in dem diese zur Übernahme fähig und willens sind.

Wir machen Entscheidungen transparent, stehen zu unseren Fehlern sowie Begrenzungen und ermutigen zu neuen Wegen.



## ZUVERLÄSSIGKEIT

Wir sind verlässliche Partner:innen.

Wir agieren auf Grundlage klarer Werte sowie Vereinbarungen und halten diese ein.

# WAHRHAFTIGER KONTAKT UND RESONANZ ZWISCHEN DEN MENSCHEN BILDEN DEN KERN SOZIALER ARBEIT



## SICHERHEIT

Das Gefühl, in Sicherheit zu sein und die essenziellen Bedürfnisse befriedigt zu wissen, stellt die Grundlinie jeglicher sozialen Arbeit dar. Wir versuchen durch unser Handeln, Sicherheit zu bieten, aufrechtzuerhalten oder wiederherzustellen. Dazu stellen wir haltgebende Strukturen genauso wie transparente Prozesse, wohlwollend-feinfühlig Beziehungen und eine Einbettung in unsere Gemeinschaften zur Verfügung.

Alles, was unser Gegenüber zu dessen eigenem Wachstum beitragen kann, wird von uns unterstützt. Stößt man an Grenzen, so werden diese gemeinsam transzendiert und als Lernmöglichkeit genutzt.

*Wir bekennen uns zu einer Vielfalt von möglichen pädagogischen Modellen, die der Unterschiedlichkeit an Lebensentwürfen dienen soll. Getragen von unserem Menschenbild und unseren Werten versuchen wir, gemeinsam mit den Menschen Lösungen zu finden, die ihnen entsprechen. Beteiligung, Beziehungs- und kooperative Prozessgestaltung bilden die Säulen unserer professionellen Zugänge.*

# PÄDAGOGISCHE LEITLINIEN



## PÄDAGOGISCHE LEITLINIEN

### **BETEILIGUNG, BEZIEHUNG UND KOOPERATION**

Wir anerkennen Kinder, Jugendliche und Erwachsene als Expert:innen ihrer eigenen Lebenswelten, die fähig und willens sind, ein gelingendes Leben und gelingende Lösungen für sich zu entwerfen.

In der Ausübung professioneller Beziehungsarbeit achten wir auf die Würde und Individualität unseres Gegenübers. Wir üben uns in bedingungsloser Wertschätzung, Empathie sowie Kongruenz und verstehen den Kern Sozialer Arbeit als Kontaktgeschehen, das von Berührtheiten und Resonanz geprägt ist.

Unseren Partner:innen begegnen wir auf gleichwertiger Ebene und beziehen diese weitestgehend in die Gestaltung unserer Prozesse ein. Wir verstehen Beteiligung als zentrales Interaktionsmodell, bilden professionelle Kooperationsgemeinschaften und gestalten gemeinsame Erfahrungen.

Unser Ziel ist es, Menschen in ihre ureigenste Kraft zu begleiten, sie zu unterstützen, sich selbst zu ermächtigen, ihre Gesundheit ganzheitlich zu fördern und sich als mündige Bürger:innen verantwortungsbereit in das größere Ganze einzubringen.

### EINE KULTUR DES GELINGENDEN

Aspekte, die wir kritisch betrachten oder die auf Handlungsbedarfe hinweisen, sprechen wir klar an. Gleichzeitig und vor allem sind wir darauf ausgerichtet, das Einzigartige, Unverwechselbare und Veränderungsbereite der Menschen, ihrer Beziehungen und Gestaltungen in den Fokus zu stellen.

Es ist das Gelingende, auf dem wir aufbauen wollen. Es sind die Lösungen, die uns weiterbringen und zusätzliche Entfaltungsmöglichkeiten eröffnen. Unser Hauptaugenmerk liegt nicht darauf, Symptome zu behandeln, sondern Lösungen für Herausforderungen zu erarbeiten und Menschen beim Wachsen zu begleiten.



### LEBENSWELT-, GEMEINWESEN- UND SOZIALRAUMORIENTIERUNG

Wir verstehen den Menschen als bio-psycho-sozio-spirituelles Wesen. Als solches sind wir alle nicht alleine überlebensfähig, sondern in Zusammenhänge eingebettet. Beziehung, Kooperation und Gemeinschaftsbildung sind wesentlicher Teil des Menschseins.

Entsprechend beschränken wir unsere professionellen Handlungsfelder nicht auf die Arbeit mit Individuen oder Familien, sondern betrachten diese im Kontext ihrer lebensweltlichen und sozialräumlichen Gegebenheiten. Das Ziel Sozialer Arbeit muss es sein, nicht-professionelle Ressourcen, Netzwerke und Gemeinschaften zu aktivieren und zu haltgebenden Strukturen zu entwickeln. Auf dem Weg dorthin leisten wir demütig, aber beständig und professionell unseren Beitrag.

Soziale Arbeit betrifft in letzter Konsequenz nicht nur die Arbeit mit Individuen, Familien oder Gruppen, sondern ebenso Gemeinschafts- und Demokratiebildung.

WIR GESTALTEN  
ENTWICKLUNGS-  
PROZESSE –  
**PROFESSIONELL,  
UMSICHTIG UND  
BETEILIGEND**



**RAHMEN  
UND  
PROZESS-  
KLARHEIT**

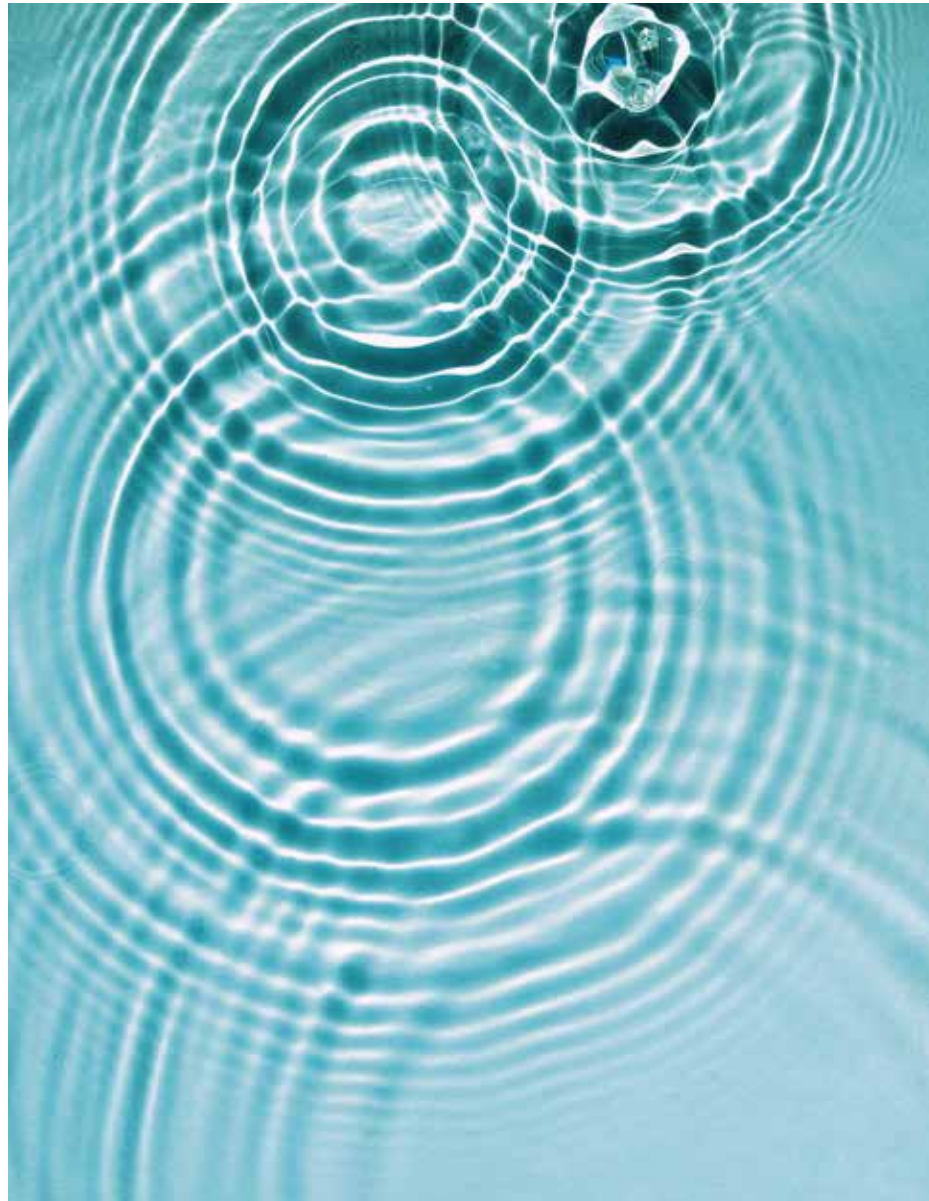
Wir gestalten Entwicklungsprozesse professionell, umsichtig und beteiligend. Dies betrifft die uns anvertrauten Menschen genauso wie unsere Mitarbeiter:innen und unsere Organisation.

Wir schließen klare, sachlich richtige und zweckmäßige Verträge bzw. Vereinbarungen. Unseren Verpflichtungen kommen wir verlässlich, pünktlich und vereinbarungskonform nach.

Es gibt einen grundsätzlichen Vertrauensvorschuss. Ehrlichkeit wird von allen Beteiligten erwartet und vorausgesetzt. Missverständnisse, Konflikte und Fehler werden offen thematisiert, aufgelöst und als Lernfeld verstanden.

## RAHMEN- UND PROZESSKLARHEIT

Unsere Kommunikationskanäle sind transparent. Die Kommunikation untereinander ist aufrichtig, wertschätzend und verbindlich. Wir betrachten einen gelingenden Dialog mit unseren Partner:innen und Mitarbeiter:innen als gemeinsame Leistung. Dies setzt voraus, dass sich alle Beteiligten aktiv an der Entwicklung der Kommunikation im Unternehmen bzw. im Rahmen der Kooperationen einbringen.



Um die Qualität unserer Arbeit weiterzuentwickeln, reflektieren und evaluieren wir unsere Arbeitsprozesse fortlaufend. Dabei ist es uns wichtig, alle Ebenen zu berücksichtigen, wirtschaftlich-organisatorische wie fachliche.

JEDE:R MITARBEITER:IN  
WIRD GANZHEITLICH  
ALS MENSCH  
**WAHRGENOMMEN**



**UNSER  
UNTER-  
NEHMEN**

## VERBUNDENHEIT

Jede:r Mitarbeiter:in wird ganzheitlich als Mensch wahrgenommen. Aus grundsätzlicher Zugewandtheit und Verantwortung heraus bieten wir die Möglichkeit einer langfristigen Verbundenheit, die mehr als eine professionelle Arbeitsbeziehung beinhalten kann.

Wir fördern und fordern die persönliche und fachliche Entwicklung jeder:jedes einzelnen Mitarbeiter:in. Ein Gleichgewicht zwischen stabilen Strukturen und genügend Freiräumen stellt die Basis für gesundes Wachstum dar.

Wir kennen die fachlichen und persönlichen Stärken wie Schwächen unserer Mitarbeiter:innen und schärfen im offenen, regelmäßigen Dialog das Bewusstsein für gezielte Weiterbildung.

Vertrauensvolle Übertragung von Verantwortung und Kompetenzen sind Grundlage für Zufriedenheit, Freude und Begeisterung am Arbeitsplatz. Unsere Mitarbeiter:innen sind sich ihrer Aufgaben, Verantwortung und Verpflichtung den Auftraggeber:innen und den uns anvertrauten Menschen gegenüber bewusst und nehmen diese wahr.

*Die Soziale Initiative Gemeinnützige GmbH sieht sich dem Gemeinwohl verpflichtet. Wir verfolgen keine Einzelinteressen, sondern haben in unserem Handeln immer das größere Ganze im Fokus.*

*Die Einbettung unserer Mitarbeiter:innen in eine lebendige Gemeinschaft ist uns wichtig. Jede:r Mitarbeiter:in ist Teil der Sozialen Initiative, repräsentiert diese und macht sie zu der Organisation, die sie ist.*

### **PROFESSIONELLE STRUKTUREN UND PROZESSE**

Wir wollen den Bestand unserer Firma und die Arbeitsplätze unserer Mitarbeiter:innen durch fachliche Expertise in allen relevanten Bereichen, vorausschauende Planung, laufendes Controlling und ausgeglichene Finanzgebarung sichern.

Hierarchien werden möglichst flach gehalten. Entscheidungen und Verantwortung werden so weit wie möglich und zweckmäßig an die unmittelbar ausführenden Mitarbeiter:innen delegiert. Dabei werden diese nicht allein gelassen, sondern es wird ihnen Gelegenheit gegeben, ihre Fähigkeiten immer weiter zu entwickeln.

Strukturen und Abläufe sind möglichst klar, effizient und effektiv. Es werden Organisationsformen bevorzugt, die wenige Schnittstellen haben und wahrhaftige Prozessorientierung fördern.

Entscheidungen werden an den Visionen, Leitbildern und Zielen orientiert. Sie werden so rasch wie nötig getroffen und transparent gemacht. Es gibt klare Verantwortlichkeiten und Zuständigkeitsbereiche.





## **ANTWORTEN AUF AKTUELLE WIE KÜNFTIGE HERAUSFORDERUNGEN**

Das Geschehen in der Organisation und im relevanten Umfeld wird aufmerksam beobachtet. Herausforderungen werden frühzeitig erkannt und zügig bewältigt, auf neue Entwicklungen wird rechtzeitig reagiert. Wir bekennen uns dazu, Fragestellungen der jeweiligen Zeit antizipierend aufzugreifen und Antworten darauf zu entwickeln.

# WIR SIND VERLÄSSLICHE **PARTNER:INNEN**

Unser Fokus liegt auf der nachhaltigen Verbesserung der Lebenssituation von Kindern, Jugendlichen und Familien, der Förderung und Stärkung ihrer Entwicklung.

Gegenüber den uns anvertrauten Menschen, unseren Auftraggeber:innen, Netzwerkpartner:innen und Mitarbeiter:innen nehmen wir auf allen Ebenen eine wertschätzende, respektvolle und partnerschaftliche Grundhaltung ein.

Im Dialog mit allen Beteiligten sowie der Fachöffentlichkeit arbeiten wir an der Sicherung und Weiterentwicklung der Qualität unserer Angebote.

Durch unseren persönlichen Einsatz und unsere fachliche Kompetenz wollen wir eine tragende Rolle in gelingenden Kooperationen übernehmen, die von Verbindlichkeit, Verlässlichkeit und Transparenz geprägt ist.

Wir verstehen uns als gestaltende Kraft in unseren Arbeitsfeldern und wollen verantwortungsvoll Impulse zur zeitgemäßen Beantwortung gesellschaftlicher Herausforderungen einbringen.

Unsere Haltung ermutigt uns, Position für faire Behandlung und Gleichberechtigung für die uns anvertrauten Menschen zu beziehen.



**VERANT-  
WORTUNGS-  
VOLLES  
GESTALTEN**

[WWW.SOZIALE-INITIATIVE.AT](http://WWW.SOZIALE-INITIATIVE.AT)

WENSCHLICHE ENTWICKLUNG FÖRDERN

